

SEMINARIO – TALLER: CONDICIONES Y AMBIENTE DE TRABAJO UNIVERSITARIO

Organiza:

Asociación de Docentes, Extensionistas e Investigadores de la Universidad Nacional Arturo Jauretche (ADEIUNAJ)

DESTINATARIOS:

Trabajadores docentes y “no docentes” del ámbito universitario nacional.

MODALIDAD:

La primera edición del curso se realizará los días jueves 5, 12, 19 y 26 de octubre y 2 de noviembre de 2017, de 15 a 18hs. Oficina 302. OCAL.

Este seminario – taller acredita un total de 30 horas reloj, mediante 5 encuentros semanales con una duración de 3 hs. reloj cada uno. Asimismo, el proceso de aprendizaje se completará con lecturas y acceso a materiales audiovisuales complementarios, lo que equivale a 15 horas de trabajo extra aúlico supervisado desde la coordinación del curso.

El seminario será acreditado como aprobado a aquellos asistentes que realicen un trabajo práctico grupal integrador el que consistirá en la producción de una pieza comunicacional orientada a la información y prevención sobre algún riesgo asociado al puesto de trabajo. Asimismo, los interesados podrán participar en la producción de un diagnóstico y una propuesta de Plan Básico de Reducción de Riesgos en la Universidad.

Equipo docente:

- ▶▶ Julio César Neffa (Coordinador académico)
- ▶▶ Andrea Suarez Maestre (Coordinadora general)
- ▶▶ Pablo López Soria
- ▶▶ Gabriela Cardoso
- ▶▶ Eugenia Polini
- ▶▶ Nora Otero
- ▶▶ Fernanda Carrizo

FUNDAMENTACIÓN:

El trabajo constituye un derecho humano fundamental, y como tal, debe poder ser realizado asegurando la salud, el bienestar y el desarrollo personal y social para quien lo realiza. Es en esa línea que la Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha expresado su preocupación por las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (CyMAT) desde el año 1975 cuando en la 60.a Conferencia Internacional del Trabajo proclamaba “Por un trabajo más humano. El trabajo: Condiciones y medio ambiente”.

En el año 2016 el tema propuesto por la OIT de la campaña para el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo fue “Estrés en el Trabajo: Un reto colectivo” evidenciando que la complejidad del abordaje de las CyMAT exige una mirada *intersectorial* y *multidisciplinaria* que nos permita conocer, comprender y prevenir nuevos riesgos devenidos de la *organización del trabajo*, con un evidente impacto, además de la salud psicosocial, sino también en las relaciones humanas y la vida en sociedad. En 2017, la campaña de la OIT se centró en la necesidad de “Optimizar la compilación y el uso de los datos sobre Salud y Seguridad en el Trabajo”, lo que implica el desarrollo de sistemas de *información* actualizados que permitan elaborar diagnósticos y emprender acciones eficaces hacia la *prevención*.

Por su parte, las **condiciones y ambiente de trabajo**, han sido consideradas de gran relevancia dentro del trabajo universitario, dedicando un capítulo del Convenio Colectivo que nuclea a todos los docentes de las instituciones universitarias nacionales a este tema y por el cual se establece la conformación de la Comisión de Condiciones y Ambiente de Trabajo de Nivel General (CCyATNG) y las Comisión de Condiciones y Ambiente de Trabajo de Nivel Particular (CCyATNP) en cada institución universitaria. Estas comisiones son las encargadas de trabajar en “desarrollar en el ámbito de cada institución una cultura preventiva tanto en el sector empleador como en los trabajadores, así como tender al mejoramiento continuo de las condiciones y ambiente de trabajo mediante una política protectora, que contemple las necesidades del colectivo de trabajadores” (Art. 58)

Para ello, los y las trabajadores/as del ámbito universitario deben conocer las consecuencias de su labor sobre la salud física, psíquica y mental, la relación con la organización del trabajo en la institución universitaria y participar activamente en las medidas de prevención y en el mejoramiento de las CyMAT.

Asimismo, es necesario incorporar una perspectiva de *género* en el diagnóstico sobre el trabajo de docentes y no docentes, que permita *deconstruir* estereotipos vigentes en la sociedad actual y que se reproducen en las formas de organización del trabajo universitario con severas consecuencias sobre la salud y bienestar de las personas. Este compromiso implica pensar desde la diversidad los dispositivos de prevención. Ese camino ya se cuenta con el “Protocolo de actuación ante situaciones de violencia de género o discriminación por género” realizado por el Programa de Estudios de Género (PEG) de la Universidad Nacional Arturo Jauretche, puesto en vigencia en el corriente año.

OBJETIVOS:

Este curso se propone que el colectivo de trabajadores universitarios pueda comprender, analizar e interpretar la relación entre el trabajo humano, las condiciones y el medio ambiente de trabajo y su salud.

Para ello, esperamos que al finalizar el programa los/las trabajadores/as puedan:

- ▶ Comprender, analizar e interpretar la relación entre su trabajo, las condiciones en que el mismo se realiza y la salud colectiva.
- ▶ Conocer e identificar los factores de riesgos a los que se encuentran expuestos y estrategias para la prevención.
- ▶ Generar capacidades en el colectivo de trabajo para proponer mejoras en las condiciones y medioambiente de trabajo, prevenir accidentes y enfermedades profesionales y mejorar la organización y el contenido del trabajo.

CONTENIDOS:

En este seminario-taller se abordarán las Condiciones y ambiente de trabajo (CyMAT) desde un enfoque renovador y multidisciplinario, puesto que el proceso de trabajo es una instancia compleja donde operan factores socio-técnicos resultantes del desarrollo económico, tecnológico, social y político. Entonces, su complejidad es campo de estudio de diversas disciplinas de las ciencias sociales, las cuales permiten una mirada multidimensional de la situación de trabajo.

El contenido y la organización del trabajo, así como el ambiente donde la acción de trabajo transcurre, determinan el conjunto de exigencias y riesgos a los cuales el colectivo de trabajadores y trabajadoras se encuentran expuestos. Esas exigencias y la exposición a los riesgos laborales no son neutrales para las personas, sino que determinan la carga física, mental y psicosocial del trabajo. Dependiendo de las herramientas institucionales y formación colectiva para la prevención, serán entonces las consecuencias la salud de las personas. Se brindará un espacio de análisis acerca de los riesgos presentes en el lugar de trabajo, en el contenido y organización de trabajo y se plantearán qué medidas pueden ponerse en práctica para la eliminación o reducción de estos riesgos y la protección personal desde el colectivo de trabajo.

Esta perspectiva implica integrar saberes adquiridos en los espacios formativos anteriores, profundizando y proyectando la acción y la actitud frente a los riesgos que deben adoptar las y los trabajadores, la seguridad como política de trabajo y el involucramiento personal con la prevención y participación en las mejoras en las CyMAT. Mediante el estudio de los contenidos propuestos se analizará la situación de los puestos de trabajo y ambientes laborales y las posibles mejoras mirando al futuro.

CONTENIDOS POR ENCUENTRO:

ENCUENTRO 1: CONDICIONES Y AMBIENTE DE TRABAJO DESDE UNA MIRADA RENOVADORA.

A cargo de Andrea Suarez Maestre

El concepto de Condiciones y Ambiente de Trabajo. Mitos y realidades de las condiciones y ambiente de trabajo. Los factores macro y micro-sociales que influyen en el proceso de trabajo y el contenido y la organización del trabajo. El concepto de carga global del trabajo y sus dimensiones físicas, psíquicas y mentales.

ENCUENTRO 2: ANÁLISIS DE LOS RIESGOS LABORALES.

A cargo de Gabriela Cardoso y Pablo López Soria

Riesgos en el medio ambiente de trabajo. Riesgos ergonómicos. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Mapa de riesgo. Protocolo de evacuación. Medidas de prevención.

ENCUENTRO 3: IMPLICANCIAS DEL TRABAJO SOBRE LA SALUD.

A cargo de Eugenia Polini

Relación trabajo-salud. Enfermedades y patologías asociadas al trabajo. Carga estática y dinámica del trabajo. Esfuerzo. Posturas. Medidas de prevención.

ENCUENTRO 4: LAS DIMENSIONES PSICOSOCIALES DEL TRABAJO.

A cargo de Julio Neffa, Andrea Suarez Maestre y Nora Otero

La inteligencia puesta en el trabajo: de lo prescripto a lo real del trabajo. Estrategias individuales y colectivas de defensa ante sufrimiento. De la competencia a la cooperación. Los factores de riesgos psicosociales del trabajo. Consecuencias y patologías asociadas al contenido y la organización del trabajo. Discriminación, violencia laboral y el enfoque de género sobre las condiciones de trabajo. El Protocolo de la UNAJ para actuar ante situaciones de violencia de género.

ENCUENTRO 5: HERRAMIENTAS DE DIAGNÓSTICO Y ACCIÓN COLECTIVA.

A cargo de Fernanda Carrizo con la participación de Pablo López Soria, Nora Otero y Andrea Suarez Maestre

Puesta en común acerca de los factores de riesgo a los cuales se encuentran expuestos los trabajadores del ámbito universitario. Reflexión acerca de los cursos de acción institucional, sindical, colectiva e individual que pueden ponerse en práctica para la prevención en materia de salud y seguridad en el trabajo.

Desarrollo del trabajo final integrador: Información sobre un riesgo laboral y formas de prevención.

BIBLIOGRAFÍA:

Giraudó, E., Korinfeld, S., & Mendizábal, N. (2003). Trabajo y salud: un campo permanente de reflexión e intervención. En D. Daniel, & N. Mena, *Gestión con el personal. Una alternativa al concepto de Recursos Humanos*. Buenos Aires: Docencia. Obtenido de <http://www.trabajo.gba.gov.ar/informacion/Publicaciones%20P%C3%A1gina/La%20relaci%C3%B3n%20trabajo%20y%20salud.pdf>

Gollac, M., & Bodier, M. (2011). *Medir los factores psicosociales de riesgos en el trabajo para manejarlos*. La Plata: Ministerio de Trabajo de la provincia de Buenos Aires. Obtenido de <http://www.trabajo.gba.gov.ar/informacion/Publicaciones%20P%C3%A1gina/Medir%20los%20factores%20psicos%20Gollac.pdf>

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social; Ministerio de Educación; Instituto Nacional de Educación Tecnológica, Organización Internacional del Trabajo. (2014). *Salud y seguridad en el trabajo (SST). Aportes para una cultura de la prevención*. Buenos Aires: Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social; Ministerio de Educación; Instituto Nacional de Educación Tecnológica, Oficina de País de la OIT para la Argentina. Obtenido de http://www.trabajo.gob.ar/downloads/domestico/Salud_y_Seguridad_en_el_Trabajo.pdf

Neffa, J. C. (1988). *¿Qué son las condiciones y medio ambiente de trabajo? Propuesta de una nueva perspectiva*. Buenos Aires: CEIL/CONICET CREDAL/CNRS, Hvmánitas.

Neffa, J. C. (2015) *Los riesgos psicosociales en el trabajo: contribución a su estudio*. Buenos Aires: Centro de Estudios e Investigaciones Laborales – CEIL-CONICET / Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Nordeste / Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de La Plata / Departamento de Economía y Administración de la Universidad Nacional de Moreno / Centro de Innovación para los Trabajadores CITRA CONICET-UMET. Obtenido de <http://www.ceil-conicet.gov.ar/wp-content/uploads/2015/11/Neffa-Riesgos-psicosociales-trabajo.pdf>

Organización Internacional del Trabajo. (1999). Ergonomía. En E. Cairola, & A. Chiarabini, *La Salud y la Seguridad en el Trabajo: Colección de Módulos*. Turín: OIT/ Centro Internacional de Formación. Obtenido de http://training.itcilo.it/actrav_cdrom2/es/osh/ergo/ergoa.htm

PUBLICACIONES ESPECÍFICAS DEL ÁMBITO UNIVERSITARIO

Amado Y.; Carrari, J.; Cassini, J. y Florín, F. (2017) *Disociar lo indisociable: Una mirada de los Conflictos Éticos y de Valor desde el análisis de una población de trabajadoras y trabajadores de una Universidad Nacional*. 13° Congreso de Estudios del Trabajo. Ciudad Autónoma de Buenos Aires: Asociación Argentina de Especialistas de Estudios del Trabajo. Obtenido de: http://www.aset.org.ar/2017/ponencias/10_Amado.pdf

Arriagada, M. y Pujol Cols, L. (2017) *Estudio de los riesgos psicosociales del trabajo docente universitario abordado como trabajo emocional*. 13° Congreso de Estudios del Trabajo. Ciudad Autónoma de Buenos Aires: Asociación Argentina de Especialistas de Estudios del Trabajo. Obtenido de: http://www.aset.org.ar/2017/ponencias/10_Arriagada.pdf

Cesana Bernasconi, M. (2017) *Condiciones de trabajo, salud y factores de riesgos psicosociales percibidos por el personal no docente del Instituto Rectorado de una Universidad Nacional con asiento en el Nordeste Argentino*. 13° Congreso de Estudios del Trabajo. Ciudad Autónoma de Buenos Aires: Asociación Argentina de Especialistas de Estudios del Trabajo. Obtenido de: http://www.aset.org.ar/2017/ponencias/10_Cesana_Bernasconi.pdf

Comisión Permanente de Procesos y Condiciones de Estudio, Trabajo y Medio Ambiente Laboral de la Universidad de la República. (2011). *Manual básico en salud, seguridad y medio ambiente de trabajo*. República Oriental del Uruguay: PCET-MALUR. Pro Rectorado de Gestión Administrativa. Universidad de la República. Obtenido de <http://www.iibce.edu.uy/DOC/DOCUMENTOS/Manual%20basico%20en%20salud,%20seguridad%20y%20medio%20ambiente%20de%20trabajo.pdf>

Martin, M. y Sanllorenti, P. (2017) *Los Riesgos Psicosociales de los docentes de la UNMP, desafío de la investigación y el compromiso de un sindicato ADUM (Agremiación Docente Universitaria Marplatense)*. 13° Congreso de Estudios del Trabajo. Ciudad Autónoma de Buenos Aires: Asociación Argentina de Especialistas de Estudios del Trabajo. Obtenido de: http://www.aset.org.ar/2017/ponencias/10_Martin.pdf

Neffa, J. C. y Denda, E. (Coord.) (2017) *Trabajo y salud de los no docentes de la UNLP: los riesgos psicosociales en el trabajo y su prevención*. La Plata: Universidad Nacional de La Plata. Obtenido de: <http://sedici.unlp.edu.ar/handle/10915/62261>

Nocetti, M. R. (2013). ¿Igualdad de género en el trabajo universitario? Visibilizar y reconocer el impacto del trabajo de cuidados en las trayectorias laborales. En A. P. (comp.), *Trabajo, actividad y subjetividad. Debates abiertos*. (págs. 225-242). Córdoba: TAS. Obtenido de: www.riipot.com.ar/docs/1-%20Libro%20TAS%202012%20-%20Trabajo,%20actividad%20y%20subjetividad%20-%20Debates%20abiertos.pdf

Sánchez López, C., & Martínez Alcántara, S. (2014). Condiciones de trabajo de docentes universitarios, satisfacción, exigencias laborales y daños a la salud. *Salud de los Trabajadores*, 19-28. Obtenido de http://www.scielo.org/ve/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1315-01382014000100003&lng=es&tlng=es

Tamez González, S., & Pérez Domínguez, J. F. (2009). El trabajador universitario: entre el malestar y la lucha. *Educação & Sociedade*, 30(107), 373-387. Obtenido de <https://dx.doi.org/10.1590/S0101-73302009000200004>

MARCO NORMATIVO:

- ▶▶ Ley nacional 19.587 de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Disponible en <http://www.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/15000-19999/17612/norma.htm>
- ▶▶ Ley Nacional 24.557 Régimen legal. Objetivos y Ámbito de aplicación. Prevención de los riesgos del trabajo. Contingencia y situaciones cubiertas. Disponible en <http://www.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/25000-29999/27971/norma.htm>
- ▶▶ Ley Nacional 26.773, Régimen de ordenamiento de la reparación de los daños derivados de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Disponible en <http://www.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/200000-204999/203798/norma.htm>
- ▶▶ CONADU. Convenio Colectivo de Trabajo para los docentes de las Instituciones Universitarias Nacionales. Disponible en: <http://conadu.org.ar/wp-content/uploads/Convenio-Colectivo-CONADU.pdf>
- ▶▶ Decreto 1246/2015. Homologación del Convenio Colectivo para Docentes de las Instituciones Universitarias Nacionales. <http://conadu.org.ar/wp-content/uploads/Decreto-n%C2%BA-1246.pdf>
- ▶▶ Resolución-CS-Nº-0016-17: Protocolo de actuación ante situaciones de violencia de género y/o discriminación por razones de género en la Universidad Nacional Arturo Jauretche <https://www.unaj.edu.ar/wp-content/uploads/2017/03/Resolucion-CS-N%C2%BA-0016-17.pdf>

INSCRIPCIÓN

Para conocer más sobre esta oferta formativa escribir a adeiunaj@gmail.com. El curso cuenta con un cupo de hasta 15 personas.