



FLOR DE CEIBO

EL BOLETIN DE 
ADEIUNAJ

NOVIEMBRE /2016

Nº 5

“El problema, pues, no consiste en resucitar la vieja universidad por los defectos que se le ven a la nueva. El remedio no es menos Reforma, sino más Reforma, es decir más politización. Pero entendiendo por politización aproximar más la universidad al país, para que se adecúe a la función que tiene que cumplir en el cambio de las estructuras. Así la actual cuestión universitaria, en cuanto conflicto entre reformistas y antireformistas está remitido sólo al aspecto formal. Tendrá sentido nacional cuando el problema se plantee nacionalmente y los reformistas expresan -ya principian a hacerlo- el término que falta. En definitiva es siempre el problema de la “intelligentzia” que ha de resolverse en el país, y en la universidad sólo con el país”.

Los profetas del odio y La Yapa

ARTURO JAURETCHÉ



si querés recibir la información del sindicato escribí a adeiunaj@gmail.com

contacto del boletín flordeceibounaj@gmail.com



TERMINAMOS EL AÑO PENSANDO EL QUE VIENE



Convocamos a todo el claustro a la Jornada Docente el 30/11

Nuestro sindicato nació hace 5 años con la universidad. Desde el primer día nos convocó tanto la necesidad de crear un espacio que representara los intereses de los trabajadores y las trabajadoras docentes en tanto tales, así como tener un ámbito de reflexión crítica sobre nuestras prácticas. Teníamos presente que el proyecto de una universidad nueva, con los desafíos que la Jauretche se proponía -hacer efectivo el derecho a la educación universitaria al pueblo que vive en este 3er. cordón- implicaba revisar muchas de las prácticas docentes y las formas de funcionamiento institucional que en las universidades tradicionales son moneda corriente.

Para ello desde el 2013, desarrollamos año a año la "Jornada Docente" como espacio conjunto de reflexión para pensar la agenda y orientación que ADEIUNAJ se da en relación a nuestra actividad. De allí surgieron los proyectos de reglamento de concursos, de carrera académica que luego discutimos con las autoridades. También de esas discusiones surgió la necesidad de mejorar la comunicación con los afiliados (y por eso la web, el facebook y finalmente Flor de Ceibo), ampliar los servicios de tipo gremial y la necesidad de tener un espacio de encuentro (como el espacio de bienestar), entre muchas otras demandas que aún hoy están pendientes.

En las primeras y segundas jornadas hablamos mucho acerca de la labor docente y nos hicimos una pregunta que aún hoy no tiene respuesta unívoca ¿qué es y cómo se ejercita la inclusión? También discutimos extensamente si nuestro sindicato debe pensarse sólo como una herramienta gremial o nos dábamos el permiso para PENSAR LA UNIVERSIDAD Y LA EDUCACIÓN que construimos y reproducimos cotidianamente en el proyecto institucional. Decidimos que como trabajadores de la educación, no podíamos dejar de pensar/nos en el marco de una acción transformadora de la realidad que implica la universidad. Reflexionamos sobre de qué manera nos relacionamos con la realidad social y política del territorio. Discutimos también sobre cómo pensar la investigación y la "consagración" o legitimación de la investigación que debemos o queremos, en el marco de los cánones tradicionales de la academia, mayormente jerárquicos, restrictivos y excluyentes.

La Tercera Jornada se hizo bajo la pregunta ¿cómo pensamos ESTA universidad en el marco de un gobierno liberal y de ajuste?. Y más que respuestas nos dimos preguntas, porque hoy lo que está en juego es la propia educación universitaria tal como la conocemos.

Te invitamos a seguir pensando en conjunto en la IV Jornada docente QUÉ UNIVERSIDAD QUEREMOS, y en relación a nuestro sindicato CÓMO QUEREMOS TRABAJAR. Este momento nos sirve para pensar qué cosas queremos sostener y que agenda de acción gremial nos damos el año que viene. Ha sido un año cansador, y estresante, pero te pedimos un último esfuerzo para cerrar este año pensando el año que viene desde el primer minuto. Nuestra paritaria se hace en febrero cuando muchos aún estamos fuera del aula. Por todo esto es importante cerrar el año pensando el que viene.

Fecha: 30/11

Horario: de 9 a 13.30 hs.

Participantes: integrantes del
claustro docente de la UNAJ

Ejes a trabajar:

- ▶ Perfil académico
- ▶ Investigación
- ▶ Territorio
- ▶ Inclusión
- ▶ Condiciones de trabajo
- ▶ Sindicalización y objetivos reivindicativos



MEMORIA DE UN AÑO LARGO

Mucho hecho, mucho por hacer. Terminamos el año pensando el que viene y también festejamos.

El 28 de febrero empezó nuestro año, empezó con lucha. La nueva gestión dilató todo lo que pudo el comienzo de las paritarias y sus primeras ofertas fueron vergonzosas. Asambleas, clases públicas, volanteada, banderazo y movilizaciones mediante, pudimos aumentar la oferta inicial e incluir —por iniciativa de ADEIUNAJ— en la paritaria la situación de los compañeros y compañeras contratadas.

Todo esto implicó ir tomando iniciativas políticas y de organización. Antes de finalizar el primer cuatrimestre lanzábamos la primera Flor de Ceibo, con el fin de aceitar la comunicación. Más adelante, la campaña de afiliación nos permitió incorporar de manera plena a más de la mitad de las y los trabajadores docentes, extensionistas e investigadores de la UNAJ. Y la entrega de carnets abrió la posibilidad de brindar servicios a los que fuimos sumando restaurants, bolsón de verduras, hotelería, almuerzos saludables.

Al mismo tiempo, a medida que avanzaba el año fue quedando claro que la inflación superaba los acuerdos paritarios y empezamos a organizarnos para reclamar la reapertura de paritarias. La contundencia de la Marcha Federal parecía abrir la posibilidad de efectivamente presionar al gobierno para que las reabriera. La inmensa participación de la UNAJ nos hablaba de una fuerte voluntad de los y las trabajadoras. También al regreso del receso, ADEIUNAJ propuso y dio el debate sobre los cursos que debían integrar la Formación UNAJ.

Pero el mes de septiembre generó alerta en nuestra universidad cuando un grupo de compañeros y compañeras se encontraron —cuando fueron a facturar a RRHH— con que sus contratos no estaban listos para ser firmados. Luego de intensas y conflictivas reuniones, las autoridades se comprometieron a resolver la situación. Asimismo, ADEIUNAJ organizó reuniones con los y las contratadas para hablar de la situación particular de los y las trabajadoras que todavía no han accedido al concurso de su cargo.

Al mes siguiente volvieron a aparecer estos desmanejos: 316 compañeros/as contratados/as no recibían el depósito de su sueldo mientras el resto sí lo hacía. Esto generó un gran desconcierto frente al que el sindicato comenzó a averiguaciones. Las autoridades habían decidido no pagar esos salarios. ¿Los motivos? La plata que había mandado el Ministerio no alcanzaba porque no incluía los aumentos.

Para llegar a acceder a esta información —que nos involucra directamente como cuerpo docente— hubo que ejercer una importantísima presión. Esta falta de comunicación se ve agravada por el hecho de que mientras las autoridades tomaban esta decisión, ADEIUNAJ se encontraba en reunión paritaria con representantes de la gestión que en ningún momento informaron nada. Agravada también porque en las reuniones del Consejo Superior se sostuvo hasta ese momento que la plata que bajaba el Ministerio estaba alcanzando para cubrir todas las necesidades de la universidad. Además se cumplían ya 7 meses sin cobrar de los compañeros y compañeras del FinEs, que seguía funcionando gracias al esfuerzo y compromiso de los y las docentes. Asambleas, movilización y reunión extraordinaria del Consejo Superior mediante, logramos lo que correspondía: el pago de lo adeudados a los compañeros y compañeras contratadas y del FinEs.

Nos acercamos al final del año con la inauguración la Sala de Bienestar de los/as docentes, extensionistas e investigadores/as afiliados/as a ADEIUNAJ, contribuyendo tanto a las condiciones en que desarrollamos nuestra tarea como a las posibilidades que tenemos de comunicarnos entre nosotros y nosotras. Vamos llegando hacia fin del segundo cuatrimestre y participamos del acto con Cristina Fernández de Kirchner y entregarle un reconocimiento conjunto de todas las representaciones sindicales por la decisión de crear esta querida universidad. Se termina el año y organizamos las V Jornadas del claustro docente para pensar, discutir, analizar nuestro proyecto de universidad. Terminamos el año pensando el que viene. Culmina el 2016 y organizamos —de manera conjunta con no docentes y estudiantes— una Jornada de lucha el martes 22 de noviembre para plantear la problemática que atraviesan (especialmente) las universidades del conurbano. Se acerca el fin del año y preparamos una fiesta para despedirlo con todo, con lo duro que fue y lo que pudimos construir, con todo lo que aprendimos a organizarnos y con las cosas que faltaron, con lo que conquistamos y lo que quedó pendiente. Pero no por eso vamos a dejar que el año se vaya sin festejar los 5 años de ADEIUNAJ sí, pero también este año que fue —en muchos sentidos— como un bautismo de fuego.





RUMBO A LAS PARITARIAS DE FEBRERO DEL 2017

Jornada de Lucha universitaria el martes 22/11 a las 18hs

Las paritarias del 2017 comenzarán en febrero, cuando las universidades no han comenzado su actividad plena. Por eso es fundamental hacer un último esfuerzo a fin de año para poner en escena la problemática que atraviesan las universidades y particularmente la situación de las universidades del conurbano: la UNAJ se encuentra en crisis presupuestaria, la UNDAV en emergencia económica.

Así como ponemos el cuerpo día a día –más allá de que muchos/as de nosotros/as estamos en condiciones precarias de contratación y atravesando incluso períodos sin cobrar nuestros haberes- con el compromiso de construir la universidad, somos actores fundamentales para defender la universidad en este marco de ajuste en la educación y la ciencia. Así ha quedado demostrado en los últimos meses, cuando fue la enorme asamblea convocada por ADEIUNAJ la que ejerció la presión para que el Ministerio bajara los fondos correspondientes a los 7 meses de salarios de los y las compañeras del FinEs y a los salarios de los/as 316 compañeros/as contratados/as que no habían sido pagados.

El martes 22/11 realizaremos una acción de la comunidad universitaria de la UNAJ en la que nos movilizaremos desde nuestra universidad hacia Avellaneda en ocasión del aniversario del establecimiento de la gratuidad universitaria, el 22 de Noviembre de 1949 durante el primer gobierno de Juan Domingo Perón. A fines de movilizarnos todos y todas, reclamaremos la suspensión de actividades para el horario de la movilización y se pondrá un punto de encuentro en Avellaneda para quienes no se encuentren en la universidad el martes próximo.



NOTA
GREMIAL



EL BOLETIN DE ADEIUNAJ

Autoridades ADEIUNAJ

Esteban SECONDI
Pablo MACÍA
Pablo DE RITO
Estela MOSTAJO
María del Carmen RIVAS
Mariano BARGERRO
Bruno CARPINETTI
Claudia CONGETT
Nora OTERO
Gabriela GÓMEZ
Alejandro PIRIZ
Mauricio SCHUTTENBERG
Diego MORA
Marcos CARBONELLI
Florencia MONTORI
Claudio GREGORIO

Colaboradoras/es:

Clara CHEVALIER
Fernanda CARRIZO
Mariano ORO
Paloma CATALÁ DEL RÍO
Victoria GAGLIARDI
Leonardo RUEDA,
Adriana JUÁREZ
Mariche SCAGLIA





EL SENTIDO DE LA FIESTA, DE NUESTRA FIESTA

Mariano Oro

El próximo 7 de Diciembre tendrá lugar la fiesta de fin de año de ADEIUNAJ. Encontrarse y festejar junto a aquellos compañeros con los que vinimos a lo largo del 2016, de un modo u otro, encarando una lucha que demanda fuerza, voluntad y organización suena bien. No obstante, en tiempos donde buscamos “capear el mal tiempo” al mejor estilo de Paco Urondo, re-pensar los sentidos de la fiestas puede también resultarnos alentador.

Adentrarnos en Diciembre suele volverse una instancia de reflexión sobre lo acontecido a lo largo del año que se va: nos acercamos al cierre de un año a veces tan intenso como desconcertante, ya su vez cargado de logros y avances en lo que a materia de construcción de política sindical respecta. Pero también es el tiempo de las “fiestas”, un espacio donde se cruzan el paganismo y la religión, el consumismo y la efervescencia; un mes donde las distintas organizaciones de la esfera social se reúnen para despedir un año que se va, tan festivamente como puedan. La pregunta que quizás nos convoque en un año como este, cargado de conflictos y luchas, con un contexto que no promete un futuro inmediato mucho más alentador, podría ser ¿Para qué festejar?

Las comunidades festejan desde tiempos inmemoriales. De oriente a occidente, a lo largo de la historia, resultan innumerables los rituales festivos que la humanidad ha puesto (y aún pone) en escena, evocando diversos sentidos y atribuyéndole distintas significaciones. Para los griegos, invocar al Dios Dionisio en época de vendimia era el modo de dejarse envolver por un éxtasis frenético. Su equivalente Romano, el Dios Baco, invitaba a prácticas similares. Desprenderse de algo para dejar lugar a que venga algo nuevo pareciera ser un punto de conexión importante. Los carnavales y demás festejos populares se desprenden de estos simbolismos: Espacios de grotesca exaltación, que servían las veces de válvula social por la que desahogar tensiones propias de la vida cotidiana.

Los sentidos de las fiestas se multiplican a lo largo de la historia y la diferencia entre los festejos propios de las clases ricas y las clases populares se vuelve evidente. El antropólogo David Le Breton, comparando los rituales festivos del medioevo, atribuye a las primeras una práctica de institucionalización de los mecanismos de control del poder, mientras que a las segundas las interpreta como lugares de desidentificación con respecto a las jerarquías: Las fiestas de la nobleza, basadas en la separación, jerarquizan a los sujetos, mientras que en las calles la plebe se enreda en una trama comunitaria que cuesta distinguir, la fiesta oficial fija y distingue, el carnaval absuelve y confunde.

Quizás el clima festivo sea uno de los rasgos característicos de los movimientos populares de nuestro país. Las calles se toman por asalto colores, cantos, abrazos y risas mediante. Las marchas que acontecían el marco del último gobierno popular de la Argentina se distinguían fácilmente de aquellas promovidas por un espectro que se oponía al mismo: En tanto las primeras representaban la celebración y la reivindicación de los avances producidos en materia sociopolítica, las segundas se caracterizaban por un clima de queja e indignación. Vale aclarar, no es lo mismo quejarse que luchar, el reclamo social que la indignación, la nostalgia que la perspectiva.

Michel Foucault, en el prólogo al Anti Edipo, lo dice claramente: “No imaginen que haya que estar triste para ser un militante, aun cuando lo que se combata sea abominable. Es el lazo entre el deseo y la realidad (y no su fuga bajo las formas de la representación) lo que posee fuerza revolucionaria”. En ese sentido, para el filósofo Baruch Spinoza, la alegría significa un aumento de la potencia de actuar, un pasaje de una menor a una mayor perfección. Incluso Don Arturo Jauretche ha sabido expresarse al respecto en su célebre pasaje: “Nada grande se puede hacer con la tristeza. (...) Nos quieren tristes

para que nos sintamos vencidos y los pueblos deprimidos no vencen ni en la cancha de fútbol, ni en el laboratorio, ni en el ejemplo moral, ni en las disputas económicas... Por eso, venimos a combatir alegremente. Seguros de nuestro destino y sabiéndonos vencedores, a corto o a largo plazo.”

Quizás algunas respuestas al para qué festejamos puedan darse en esa clave: Para alegrarnos, para aumentar nuestra alegría y nuestra potencia de acción, para encontrarnos, para envolvernos en una trama

comunitaria difícil de individualizar, para resistir a los poderes. Y es que, más allá de que lo diga hasta Foucault, nos merecemos festejar los logros de unión que alcanzamos este año como organización, a pesar de todo.

Y es por esto que desde ADEIUNAJ es nuestro deseo que nos reunamos a despedir el año entre compañeros en un clima festivo. La cita tendrá lugar el miércoles 7 de diciembre en el Club Náutico de Quilmes. Esperamos encontrarlos allí para reivindicar nuestra unión, nuestra lucha y la construcción de un colectivo de resistencia alegre, festivo y potente.





Fiesta de fin de año

Entrada + Pizza y barra libre
+ Mesa de dulces + Brindis + Baile
+ Sorpresas varias + Banda en vivo:

Problemas Iniciales
(artistas semi-exclusivos de ADEIUNAJ)



Miércoles 7 de Diciembre
21hs - Club Náutico de Quilmes
Calle Marinero López y Alsina, Quilmes

ALMUERZOS SALUDABLES ADEIUNAJ

Todos los mediodías de lunes a viernes, ofrecemos:

- * un plato caliente distinto cuyo valor será de \$65 (y \$50 para los/as afiliados/as)
- * una ensalada a \$45 (\$35 para los/as afiliados/as) como alternativa.

Se trata de comida casera y balanceada

nutricionalmente, disponible para todos y todas.

Disponible en el edificio central de la UNAJ (se retira en el comedor del Centro de Estudiante), y en el Hospital El Cruce, con reserva previa a las 12 del mediodía.

DESCUENTOS EN RESTAURANTS

PARRILLA RESTAURANT CHOLI

(Camino General Belgrano y Av. Del Trabajo, atrás de la UNAJ), hará un 25% de descuento a los/as afiliados/as ADEIUNAJ que presenten su carnet. Descuento válido de Lunes a Viernes al mediodía con pago en efectivo.



TURISMO

El complejo **IGUAPÉ APARTS** -complejo turístico situado en el corazón del Barrio Chacras de Artálaz en Colón, Entre Ríos, a solo 300 km de Buenos Aires- hará a los afiliados de ADEIUNAJ que presenten su carnet, un 10% de descuento sobre los precios de servicios y alquileres ofrecidos al público general.

BOLSAS DE HORTALIZAS

Los pedidos se reciben hasta el martes anterior en adeiunaj@gmail.com y se retiran el día estipulado -para conservar la frescura de los productos- en el LIDEI (al lado del comedor estudiantil).

CONTADOR

Para nuestros afiliados, el contador Leandro Rondinoni responderá las consultas en forma gratuita y realizará tareas vinculadas al monotributo por un arancel especial de \$300.
e-mail: rondinonicontable@gmail.com

❖ NO OLVIDEN RETIRAR SUS CARNETS POR BIENESTAR ESTUDIANTEL PARA ACCEDER A LOS DESCUENTOS Y BENEFICIOS ❖

AGENDA

▶ **22/11**

Jornada de Lucha y movilización hacia Avellaneda

▶ **30/11**

IV Jornada Docente

▶ **30/11 al 3/12**

Cierre de actas

▶ **1/12 al 7/12**

Entrega de facturas





Convenio Colectivo de Trabajo

Artículo 43.- **CONDICIONES FUNCIONALES**

La Universidad garantizará a sus docentes, las adecuadas condiciones funcionales que posibiliten el normal desarrollo de la labor académica; las mismas deberán abarcar al menos los siguientes aspectos: a) Relación numérica docente - alumno apropiada al tipo de actividad, disciplina o área que contemple la constitución de equipos mínimos de trabajo a reglamentar en cada Institución Universitaria Nacional. b) Dedicaciones adecuadas al tipo de función para quienes sean responsables, coordinadores o equivalente de asignatura y/o cátedra y/o área y/o departamento o cualquier otra denominación que tuviere la unidad.

c) Definición de actividades. La función docente se realiza en la modalidad "frente a alumnos" y mediante actividades que se realizan en ausencia de estos. A los fines del presente convenio, se enumeran de modo no taxativo las actividades comprensivas de docencia: planificación de actividades en función de cargo y categoría, preparación de programas y/o materiales de asignatura o cátedra, preparación de clases, corrección de parciales, evaluaciones periódicas, trabajos prácticos, gestiones administrativas vinculadas a la asignatura o a la carrera, reuniones de cátedra, área o departamento, presentación de informes, actividades frente a alumno, investigación, extensión y gestión.



ADEIUNAJ

ASOCIACIÓN DE DOCENTES, EXTENSIONISTAS
E INVESTIGADORES DE LA UNAJ

*Educación universitaria
nacional, popular e inclusiva*