

Esta reunión surge como reclamo unánime de lxs trabajadores docentes de la universidad que ven cómo la realidad laboral cotidiana complica el normal desarrollo de las clases. Desde el propio momento fundacional del sindicato hace casi 5 años, nuestra acción se orientó a la aplicación del principio “a igual trabajo igual remuneración” es decir, buscamos representar a lxs trabajadorxs docentes independientemente de su condición laboral y reclamando por la igualación de las condiciones de trabajo.

Desde la aparición de los primeros síntomas, previsible desde nuestra óptica, de ajuste de la inversión en la educación y cercenamiento del derecho a la educación universitaria, **ADEIUNAJ ha tomado una postura profundamente crítica de la gestión del gobierno nacional.**

Por ello hemos desarrollado en este año múltiples acciones que van desde la realización de clases públicas el 24 de febrero hasta la visibilización por primera vez en la calle de las universidades del conurbano el 12 de mayo en el “banderazo” realizado en el Obelisco y **la instalación en la paritaria nacional de docentes universitarios (punto 9) del asunto de los contratados como una cuestión central en la dignidad del trabajo docente.** Más aún, siempre **convocamos a toda la comunidad educativa a nuestras acciones porque entendemos que la problemática presupuestaria (no la salarial-corporativa) es el eje central de nuestro trabajo que sustenta el proyecto institucional de inclusión y acceso al derecho a la educación universitaria.** Sin docentes no hay universidad pero sin Universidad no hay docentes ni proyecto educativo.

En lo referente a la UNAJ venimos llevando un diálogo institucional en las paritarias locales donde se discuten, como ámbito privilegiado de encuentro, las cuestiones relativas a la relación laboral local. Allí **hemos discutido y consensuado acciones como el Reglamento de concursos, el reglamento de carrera académica, la periodización de los concursos, la aplicación del CCT, los cursos de formación docente.**

Los últimos tiempos ese diálogo se ha visto opacado por decisiones unilaterales de la gestión como la **quita de fondos de capacitación y la no presentación del nuevo acuerdo de mayo ante las autoridades del Ministerio,** los episodios del mes pasado en relación al cobro, la **postergación inexplicada (por 3 veces el plazo legal) de la convocatoria a una reunión reclamada por el sindicato,** las **respuestas descomprometidas ante reclamos puntuales como el FINES, el no pago de un número importante de compañeros sin explicación ignorando el desarrollo en simultáneo de una reunión paritaria en la Universidad.**

La falta de pago a cientos de docentes y de información al conjunto, ha llevado a definir en la asamblea del 26/10 un plan de lucha que busca lograr certeza e información clara sobre el futuro de la Universidad y de lxs trabajadorxs docentes. **Reclamamos de las autoridades el restablecimiento de canales de comunicación efectivos y llamamos a la UNIDAD ante el ajuste del gobierno nacional que nos lleva a una pelea por migajas.**

Pedimos al Consejo Superior información detallada y publicable sobre:

- Criterios de selección utilizada para pagar/no pagar docentes.
- Fecha de pago del Plan FINES. Es un programa institucional de la Universidad.
- Unificación de las fechas de pago de todos los trabajadores.
- Garantía del pago para los meses de octubre/noviembre, diciembre/sac/ enero/febrero.
- Firma de los contratos segundo cuatrimestre y del primer cuatrimestre 2017.
- Estrategias institucionales ante el congelamiento de cargos en 2017
- Información situación financiera de la UNAJ

Lxs trabajadorxs docentes de la UNAJ nos merecemos respuestas.

Florencio Varela, 28 de octubre de 2016.